我校举办2027届毕业生辅导员就业工作业务培训会

为进一步提升毕业班辅导员业务实操能力，规范毕业生就业工作流程，落实落细2027届毕业生就业工作，近日，学生工作处组织开展2027届毕业生就业工作队伍第一期业务培训会，2027届全体毕业班辅导员参训。

会上，学生工作处副处长林雯静围绕2027届就业工作提出三点要求：

一是提高政治站位，切实增强就业工作责任感和紧迫感。当前距离2027届毕业生离校实习仅剩1个月，就业工作窗口期极短、任务紧迫，各学院要充分认清就业形势的严峻性和复杂性，把毕业生就业工作作为当前学生工作的重中之重，切实增强责任感和紧迫感，紧盯时间节点，倒排工作任务，集中精力、抢抓进度，确保就业工作各项部署落到实处。

二是紧盯关键环节，全面提升就业服务规范化水平。紧紧围绕毕业生高质量就业核心目标，重点抓好“招聘对接、信息审核、签约服务、数据报送”四大关键环节，逐环节梳理操作流程、明确审核标准、压实工作责任。辅导员要熟练掌握毕业去向登记系统和全国高校毕业生就业管理系统操作，全面提升线上签约、信息校核、数据上报等业务能力。

三是强化精准服务，全力保障就业数据真实准确。一方面要做实做细就业指导服务，针对不同群体毕业生开展个性化就业帮扶，重点关注就业困难学生，建立“一人一档”帮扶台账，精准推送岗位信息，

切实帮助毕业生解决求职过程中的实际困难；另一方面要提前谋划部署在校期间毕业生诚信教育工作，覆盖全体在校毕业生，引导毕业生树立正确的就业观和择业观，自觉遵守求职签约相关规定，如实填报就业信息，坚决杜绝“虚假就业”“被就业”等问题，牢牢守住就业数据真实性底线。

本次培训紧密结合当前就业形势和学校就业工作实际，围绕招聘活动组织、就业材料审核、登记平台操作等核心业务内容开展专题讲解，重点对就业工作中的常见问题、风险点和规范标准进行了细致说明，帮助参训辅导员进一步吃透政策要求、熟练掌握操作流程，有效提升了就业工作队伍的业务能力和规范化水平。

下一步，学生工作处将持续坚持就业育人导向，不断强化就业工作队伍能力建设，做实做细就业指导、岗位推送、困难帮扶和诚信教育等各项工作，全力保障 2027 届毕业生就业工作平稳有序推进，助力毕业生更加充分更高质量就业。


2027届毕业班辅导员业务培训会
2026年9月22日